

女性の活躍に関する情報公開

■ 採用関係

採用した労働者に占める女性労働者の割合

平成 27 年 4 月現在

	全体	職員	嘱託員	再雇用職員
女性の採用者数	14名	8名	2名	4名
採用者数	19名	10名	4名	5名
採用した労働者に占める女性労働者の割合	73.7%	80.0%	50.0%	80.0%

平成 28 年 4 月現在

	全体	職員	嘱託員	再雇用職員
女性の採用者数	10名	7名	2名	1名
採用者数	17名	13名	2名	2名
採用した労働者に占める女性労働者の割合	58.8%	53.8%	100.0%	50.0%

■ 継続就業・働き方改革関係

男女の平均勤続勤務年数の差異

平成 27 年 4 月現在

	全体	職員	嘱託員	再雇用職員
女性の平均勤続勤務年数	22年8ヶ月	22年8ヶ月	—	—
男性の平均勤続勤務年数	19年4ヶ月	19年9ヶ月	11年0ヶ月	—
男女の平均勤続年数の差異	117.5%	114.6%	—	—

平成 28 年 4 月現在

	全体	職員	嘱託員	再雇用職員
女性の平均勤続勤務年数	22年11ヶ月	22年11ヶ月	10年1ヶ月	—
男性の平均勤続勤務年数	18年9ヶ月	18年9ヶ月	12年0ヶ月	—
男女の平均勤続年数の差異	117.0%	117.0%	91.1%	—

■ 評価・登用関係

係長級にある者に占める女性労働者の割合

平成 27 年 4 月現在

	全体	職員	嘱託員	再雇用職員
女性の係長級人数	20 名	20 名	—	—
男性の係長級人数	36 名	36 名	—	—
係長級に占める 女性係長級の割合	35.7%	35.7%	—	—

平成 28 年 4 月現在

	全体	職員	嘱託員	再雇用職員
女性の係長級人数	22 名	22 名	—	—
男性の係長級人数	34 名	34 名	—	—
係長級に占める 女性係長級の割合	39.3%	39.3%	—	—

管理職に占める女性労働者の割合

平成 27 年 4 月現在

	全体	職員	嘱託員	再雇用職員
女性の管理職人数	5 名	5 名	—	—
男性の管理職人数	42 名	42 名	—	—
管理職に占める 女性管理職の割合	10.6%	10.6%	—	—

平成 28 年 4 月現在

	全体	職員	嘱託員	再雇用職員
女性の管理職人数	6 名	6 名	—	—
男性の管理職人数	41 名	41 名	—	—
管理職に占める 女性管理職の割合	12.8%	12.8%	—	—

